

ANDARE A TEMPO:

L'ESPERIENZA DI NEGOZIAZIONE A SUPPORTO DELLA
CONCILIAZIONE E DEL WELFARE NEL SETTORE BANCARIO



Centro Studi Cisl 7 aprile 2016

QUALI ESIGENZE

colleghi/e

- Conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro
- Sostegno al reddito
- Tutela fragilità
- Tutela eventi futuri
- Sostegno alla famiglia
- Identità ed appartenenza
- Benessere organizzativo

aziende

- Riduzione costi
- Flessibilità organizzativa
- Aumento produttività
- Reputazione interna ed esterna (stake holders)
- Gestione crisi/emergenze
- Identità ed appartenenza
- Presidio Salute e Sicurezza

CONTRATTAZIONE NAZIONALE (C.C.N.L.)

- Part time / flessibilità / permessi, aspettative e congedi
- Borse di studio
- Comporto malattia
- Long term care
- Commissione Pari Opportunità
- Commissione Responsabilità Sociale di Impresa

CONTRATTAZIONE NAZIONALE (BILATERALITA')

- Fondo di solidarietà di settore
- Fondo nuova occupazione (F.O.C.)
- Enbicredito (formazione e riqualificazione)
- Prosolidar (solidarietà)
- Casdic (assistenza sanitaria)
- Previbank (previdenza integrativa)

CONTRATTAZIONE AZIENDALE DIFFUSA

- Coperture sanitarie (cassa mutua/polizze)
- Coperture assicurative (infortuni/invalidità/premorienza)
- Previdenza integrativa
- Integrazione borse di studio
- Integrazione conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro
- Provvidenze sostegno familiare (carichi fam./handicap)
- Condizioni agevolate (mutui/prestiti)
- Tutela mobilità

BUONE PRASSI DI CONTRATTAZIONE AZIENDALE

GRUPPO INTESA SAN PAOLO

- COMMISSIONE BILATERALE PERMANENTE «COMITATO WELFARE, SICUREZZA E SVILUPPO SOSTENIBILE»
 - PROTOCOLLO INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITA'
 - ACCORDO SU CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO IN OCCASIONE DI MATRIMONIO ANCHE SENZA TRASCRIZIONE NEI REGISTRI DELLO STATO CIVILE
 - ACCORDO SU LAVORO FLESSIBILE (SMART WORKING)
 - ACCORDO SU BANCA DEL TEMPO (AZIENDA + DONAZIONE COLLEGHI)
- E ...
- FONDAZIONE INTESA SAN PAOLO ONLUS (FRUTTO CONFRONTO BILATERALE)

BUONE PRASSI DI CONTRATTAZIONE AZIENDALE

GRUPPO UNICREDIT

- LAVORI IN CORSO SU RIDEFINIZIONE SISTEMI DI WELFARE PERIMETRO ITALIA CON IMPEGNO A DESTINARE TUTTE LE RISORSE RIVENIENTI AL RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA STESSO
- ACCORDO PART TIME
- ACCORDO ACCESSO FONDO SOLIDARIETA' CON DIRITTO DI PRECEDENZA (FINO A 60 MM PER INVALIDI SUP 74% E AFFETTI DA PATOLOGIE GRAVI O CON FAMILIARI CON TALI PATOLOGIE)
- UTILIZZO PER 2017 E 2018 PERMESSI EX FESTIVITA' SU BASE hh E
- ASILI NIDO NELLE SEDI
- SPERIMENTAZIONE DI CENTRI ESTIVI PRESSO I NIDI
- SPERIMENTAZIONI SU SMART WORKING

BUONE PRASSI DI CONTRATTAZIONE AZIENDALE

GRUPPO UBI

- ACCORDO DI GESTIONE RISTRUTTURAZIONE CON SOLIDARIETA' ORDINARIA VOLONTARIA (GG/HH), P.TIME ED ULTERIORE ACCESSO AL F.DO SOLIDARIETA' PER DIP. CON PATOLOGIE/INVALIDITA'
- ACCORDO SOCIAL DAYS
- INTEGRAZIONE CONGEDO PARENTALE 2016 (+20%)
- E
- SMART WORKING (adesione «alleanza smart companies»)
- CENTRO RICREATIVO ESTIVO

BANCO POPOLARE

- ACCORDO DI GESTIONE RISTRUTTURAZIONE CON SOLIDARIETA' ORDINARIA VOLONTARIA (SOCIAL HOUR)

BUONE PRASSI DI CONTRATTAZIONE AZIENDALE

FINDOMESTIC

- PART TIME (C.I.A.) meccanismo di calcolo graduatoria: oltre figli e cond. salute anche pendolarismo, lavoratori studenti, volontariato
- INTEGRAZIONE CONGEDO MATERNITA'/PATERNITA' al 100% per tutto il periodo coperto all'80% da Inps (anticipato e cd "obbligatorio")
- INTEGRAZIONE CONGEDO PARENTALE se continuativo (+30% x 4 mesi / +40% per il 5° mese 7 +50% per il 6° mese) su erogazione Inps
- CONTRIBUTO MENSILE ASILO NIDO da 0 a 3 anni fino al termine della frequenza anno scolastico in corso (attuali max 100 euro, dal 1/1/2018 max euro 120 al mese), erogato anche per baby sitters con le quali risulti regolarmente costituito rapporto di lavoro

BUONE PRASSI DI CONTRATTAZIONE AZIENDALE

BANCA M.P.S.

- DIFFERENZIAZIONE RISPETTO AL REDDITO PER VAP E GG DI SOLIDARIETA' OBBLIGATORIA (per R.A.L. inferiori a 35.000 euro collegati un incremento del vap e una diminuzione delle giornate di solidarietà)
- Utilizzo della SOSPENSIONE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA (VOLONTARIA) salvo incompatibilità con le esigenze tecnico-organizzative dell'azienda

BANCA POP MILANO

- per GENITORI DI FIGLI CON D.S.A. previste ulteriori 7 giornate di PERMESSO RETRIBUITO FRAZIONABILI AD ORE
- CONSENSO AL TRASFERIMENTO per alcune tipologie di lavoratori in situazioni "delicate" (es. genitore unico affidatario/malattie gravi ecc)

BUONE PRASSI DI CONTRATTAZIONE AZIENDALE

CARIPARMA

- DA COMMISSIONE PARITETICA IMPEGNO A CONFRONTO SUL BENESSERE LAVORATIVO E SULL'INVESTIMENTO TESO A MIGLIORARLO CON RIFLESSI POSITIVI SULLA PRODUTTIVITA'

BANCA ETICA

- SMART WORKING CON PREVISIONI DI SVILUPPO PROFESSIONALE

VOLKSWAGEN BANK

- MAGGIORDOMO DI PIANO

WORK IN PROGRESS

- CENSIMENTO DI TUTTI GLI ACCORDI PRESENTI NEL SETTORE
- LAVORI COMMISSIONE NAZIONALE SU CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO
- SVILUPPO CONFRONTO PARITETICO (CLIMA - BENESSERE LAVORATIVO - DIVERSITY E MOBILITY MANAGEMENT - CONTO WELFARE)
- SVILUPPO SPERIMENTAZIONE DISABILITY MANAGER E OSSERVATORIO TECNICO AZIENDALE SULL'INCLUSIONE LAVORATIVA

CON L'ISCRIZIONE A FIRST/CISL

- POLIZZA RC CAPOFAMIGLIA
- TUTELA LEGALE PERSONALE/FAMILIARE
- CONVENZIONE POLIZZE RC PROFESSIONALI E RISCHIO CASSA
- CONVENZIONI POLIZZE ASSICURATIVE ULTERIORI (RC AUTO ECC)
- CONVENZIONI (VIAGGI E VARIE)

E ...

FIRST SOCIAL LIFE